

本文深入探讨了DAO的操作系统。

作者认为所有组织都需要操作系统，DAO也不例外。首先，分析了好的操作系统和雪糕的操作系统的特特点，并将其与DAO组织进行了类比。“DAO为我们提供了改变我们工作方式的机会，但如果它们成为工作的未来，我们需要升级我们组织的方式。需要新的操作系统。”作者继续介绍TEAL，即进化型组织系统，DAO与TEAL组织非常相似，被认为享有许多共同的核心要素。然后以进化型组织为基点，整理了从12个领域更新更好DAO的操作系统包括目标、权力、结构、战略、资源、工作流程、会议、信息、社区成员、把握、报酬。

最后，作者认为道的未来非常美好，值得缅怀。

我们应该更新我们的工作方式，也就是操作系统，建立更好的道德岛世界。

你的道已经有了操作系统

我们都熟悉计算机操作系统(操作系统)，它是用户和计算机的漏洞和设计不良的操作系统会带来不良的用户体验我把非常强大的工具弄丢了。

组织也有操作系统。

组织的操作系统决定了人们在组织内一起工作的方式，以及该组织如何运作。就像计算机操作系统一样，组织操作系统漏洞会导致整个系统失灵，加剧团队冲突，破坏社区气氛。[xy 002] [xy001]在Dao中，您可能很熟悉“操作”一词，但有效的操作系统包含的内容元素不仅仅是“操作”。

DAO运营是你操作系统的一部分，但它不是你操作系统的全部。操作系统是指整个系统，是一个协调层，使DAO成员能够在组织中有效地工作并实现其目标。

是什么造就了好的操作系统？

每个组织都有一种调整组织功能的方法。这实际上是该组织的操作系统。

只是，他们可能没有意识到这个OS具体是什么，或者它是如何制作的。最有可能的是，操作系统基于一系列决策和过程随着时间的推移而出现，并随着组织的使命和价值观而实施。通常，没有人能明确说明这个操作系统是如何形成的，但是使用操作系统的人们知道这个操作系统的存在因为大家会说“这就是我们在这里工作的方式”。

利用计算机操作系统的经验，了解组织的操作系统。

什么造就了好的计算机操作系统？

安全

用户友好

资源可共享

多任务处理

的功能DAO操作系统中也包含同样的元素操作系统给组织成员的体验应该是直观的，容易交互的，特别是提高新成员刚开始工作时所需的知识和信心。这个系统需要是安全的。例如，有抵制恐吓和攻击的管理机制。该系统必须是开放、透明、无权限、资源共享且易于使用的。该系统必须灵活、适应性强，以满足广大用户和团队长期以来不断变化的需求。

不良的计算机操作系统有什么征兆？ n

高成本[组织和技术债务]

不可靠

复杂的

碎片化的

易受攻击的

与您现在参与建设的DAO结合。有看到坏操作系统的征兆吗？这些道的统治看起来支离破碎吗？新成员是否因抱怨而迷茫？如果道有很多组织债务，如果从过时的结构和政策到道有生产力和文化下降，会怎么样？不好的操作系统的影响很容易解释。

文化会受到影响。效率会受到影响。人会受到影响。

文化受损、效率受损、人员受影响n [xy 002] [xy 001]sarahstarrenburg [xy 002] [xy 001] Dao提供了改变我们工作方式的机会，如果需要升级组织方式。需要新的操作系统。

进化型TEAL组织

译者注：teal指导隐喻是一个生物系统。这些是目标驱动的组织目的改革升级，成员控制小组依靠自我管理。不需要依赖等级和协议。

Dao是一种新的组织结构，但实际上与所谓的进化型组织和Teal组织共有很多核心要素。传统的组织是等级制，倾向于重视利益。进化型组织与活的系统和超生物相似，有重视目的的倾向。

“我认为这就是DAO的魅力。不断进化。如果我们停止进化，我就不叫它 DAO 了。

我已经开始把它称为有机体与组织。我认为这反映了 DAO 的流动性和它通过成员的参与来适应的能力。」

进化组织是一个复杂的组织，其基础是感知和反应动态，而不是指挥和控制机制。与传统组织相比，这些特点有三个主要突破。

-自我管理：个人和团队积极促进健康和有意识的工作方式。 n

-整体性：允许成员重新获得自由和代理权，努力实现自我。

-进化的目的：组织拥有自己的生命，通过对环境的感知和反应而不断进化。

已经有很多进化组织的例子其成功的操作系统源于分布式决策、扁平的组织结构、开源信息系统，以及促进人类繁荣的动力而不是利润。

例如有荷兰的Buurtzorg、法国的Favi、美国的Patagonia等。

所有这些公司都在验证成功。

这种成功不仅是赚钱，更重要的是，它允许人们从事他们认为更有意义的工作。 [xy 002] [xy001]如果道是人们可以自由追求创造性自我表现的工作未来，那么我们需要设计支持主权生活的系统。

「预测未来的最好方法是创造未来——Peter Drucker」

——来自MMA Chenai Twitter本周语录65https://twitter.com/MMA_4u/status/1015241605236903938?s=20t=juhxkouxcxmqc1_qbx0a ([xy 002] [xy001]新操作系统画布

Aaron Dignan是The Ready的创始人，这里，围绕进化的 Teal 元素重塑组织。他们确定了 12 个领域，来从头开始重建组织操作系统。

理解这 12

个领域的一种方法是，每个领域都编码与组织特定方面相关的价值观和原则。操作系统域是一个可组合的构建模块，DAO工具、治理、团队、项目、产品和文化都基于此。通过学习操作系统的重要要素，成员可以有意识地更新和升级当前的系统，在持续的过程中感知问题所在，并学会用新的操作方法进行应对。

与计算机不同，DAO无法下载最新的最好的操作系统。

现实是，在新的复杂生命系统中，我们需要经常使用感知和反应原则。

变化并不一定是自上而下的戏剧性改革。

相反，可以从一次会议的逐步改进开始。

了解操作系统画布的中心区域，可以帮助您找到自己的方向，参与进路搜索技术。通过在此过程中感知和应对组织问题和压力，您和DAO可以围绕共同的目标，努力构建健康的社区。

Dao操作系统更新目的：如何定位和引导

由于进化中的组织重视目标，他们需要看得见的北极星来引导贡献者。

明确的目的是围绕共同愿景组织组织组织机构，促进决策导向。组织内没有人知道下一个最佳步骤，但有明确的目的，DAO可以合作，确保朝着正确的方向。

权限：我们如何共享权限、做出决策

治理，或者我们如何做出决策，是DAO操作系统的重要部分。

DAO基于共享自由和自治的价值观，向社区分配权力和权威。

如果每个人都有权创造变化，那么就需要一个促进决策和自我管理团队的系统。

[xy001]道使用多种治理模式促进决策：基于提案、基于授权的门槛投票、法定人数要求、软性和硬性共识。

每种模式都有自己的优势和劣势，对于DAO来说没有万能的模式。

DAO是一个复杂、自适应的系统，需要使用可持续改善周期的治理模式。

他们不断地学习和实验，感知和响应发生的事情，找到前进的方向。

结构：我们如何组织和合作

DAO可以认为是多细胞生物体，很多人、项目、团队创造了动态的生命体。作为去中心化的组织，达沃倾向于扁平化而不是等级制，繁荣的达沃将建立在开放、可组合的结构之上。

在许多DAO中，自我管理团队负责他们的治理过程，并确定工作方式和原因。

个人在整个DAO中经常扮演多个角色，在不同的DAO中也可能扮演角色。

在很多方面，DAO的结构可以与分形学进行比较，分形学是不同尺度上具有自相似性的复杂模式。

自我管理的个人在自我管理的团队、项目和社区中工作，追求共同的愿景。这就是分形主权的全部。

“我一直在想同样的事情，我真的很享受这个想法。通过DAO实现的分形主权重新定位了人类协调的形式——的更有趣的边界，以工作组为中心，而不是以DAO自身(公司等)。”

”

战略：我们如何规划和确定优先级

传统组织长期沉迷于利润和成功，甚至忘记了另一种战略的样子。将DAO的策略理解为超生物时我们需要开始思考无限游戏，而不是有限游戏。无限游戏的目标是继续玩，而不是赢和利润最大化。同样，超生物的目标是茁壮成长，活下去。也就是说，要长期玩下去。

进化型组织经常谈论感知和反应不是指挥和控制的战略。鼓励个人和团队培养意识，感受组织内的压力和机会，找到可行的解决方案，在充分利用机会的问题上反复。

在复杂的系统中，您可以找到最佳解决方案。复杂的系统需要可行的解决方案和快速迭代。

—— frederic Laloux [xy 002] [xy001]资源：我们如何投入时间和金钱[xy 002] [xy001]在进化型组织中，利润是为了利润而创造的。利润为目的提供动力，使组织能够扩大其影响，实现其目的。 [xy 002] [xy001]在道中，时间、金钱、注意力、能量、熟练劳动力等资源滋养了潜力和可能性。生态系统在利用资源，通过社区输送能量，回收利用废弃物方面非常有效。关于DAO应该如何投资我们的资源，大自然告诉了我们什么？

在自然界中，健康的土壤带来繁荣的生态系统。在DAO中健康的人，营养丰富的零人群，促进了人类的繁荣。达沃需要建立可再生系统，继续再投资人类潜力。

创新：我们如何学习和发展

BanklessDAO鼓励团队围绕创造性的想法。在完成提案流程并为项目寻求资金之前，让我们从构建某事开始，看看什么能持续下去。

DAO应该鼓励思想的渗透发展和围绕思想的团体形成。其中很多会解散，但也有继续创造“异想天开的创新”的团体。通常，我们把创新看作是组织工作的成果但是，有时最重要的创新是在组织中进行的工作。

“如何组建公司，整个概念很有魅力。我发现最好的创新有时是公司，是你的组织方式。” [xy 002] [xy 001] —— Steve jobs [xy 002]

工作流程：我们如何分工工作

项目是奇迹发生的地方。项目创造的价值是任务驱动型组织的动力，也是人们花费大部分时间和精力地方。

[xy001]道的自我管理团队正在遭受基本的项目管理问题的困扰。协调很难，对于成员可以自由出入的团队，按时按规范完成工作可能很难。高绩效团队往往有一群核心贡献者促进强大的文化动力会继续提供服务。

会议：如何召集和协调 “xy002]

会议”，为社区成员提供联系、扩大社区氛围、建立信任的机会，以及集体意识智慧中可能出现的空间。即使临时制定了议程，会议也应该有明确的目的。BanklessDAO作家协会每周举行三种会议。

治理会议。重点讨论结构、战略和资源的变化。

团队同步：以项目为中心，以 workflow、创新、信息、报酬和评审为中心的讨论。

作家委员会：在社区电话会议上，围绕目的、权威、信息、成员、掌握进行讨论。
xy 002 xy 001信息：如何共享和使用数据

DAO是一个开源、透明的组织，因此提供和发布所有信息是标准的方法。DAO使用Notion和GitHub等协作工具分发和存储信息，并编写社区手册以匹配贡献者的共同使命、AMA
(有问必答)信息会议频繁召开，在使用基于拉动的信息系统时可以提高效率。

社区成员：我们如何定义和培养关系

社区和文化是将DAO凝聚在一起的粘合剂。

未能创造强烈气氛的DAO也在努力发展社区和保持成员参与。通过设计直观、可选择参与的入职系统，新成员可以进入团队，立即将注意力集中在贡献和角色的搜索和创建上。应该鼓励成员在项目中发挥作用，在整个DAO中发挥多重作用。

地位和从属关系是我们与他人关系的核心组成部分，是基于我们根深蒂固的文化习惯去中心化、自我管理的团队，容易陷入中心化、自上而下的指挥和控制机制。

围绕核心参与者和地位组织的团队往往难以让新成员入职。

因为新成员可以很快知道团体的结构和权威如何影响决策和权力分配。

良好的入职经历会让成员拥有知识和自信，知道他们想在社区中投资什么。

掌握：我们如何成长、成熟

将来的工作是承担起它的作用，并继续下去(HODLing)与其说是在进行角色扮演。成员应该学会超越他们的舒适区，探索他们能贡献的边缘，在压力和阻力下继续工作。就像孩子们在游戏中学习一样，成员们要在实践中学习，担当角色成长然后交出这些角色，继续探索。

这种类型的角色扮演可以促进自给自足和能力，但会创建一个灵活的社区，许多成员可以根据需要进行干预以填补空缺。这种灵活性降低了创业者综合征的风险也就是说，一个或一个核心团队掌握着组织成功的关键。BanklessDAO Newsletter团队的典型做法是让成员拥有一定时间的角色，并向继承该角色的新成员传授培训和知识。

随着人们在达沃探索新的工作方式，他们还需要新的声誉和中心化身分析工具，这些工具可以成为你的Web3护照。通过Meritverse、NFT、POAP获得的链上声誉可以作为匿名生态系统中的工作证明简历。

报酬：如何支付和提供“xy002j”

报酬是DAO操作系统的最后一个领域可能是最具挑战性的领域之一。以加密货币获得的报酬提供了独特的激励，例如组织内的所有权和权益，但如果DAO成员全职参与DAO工作，成员往往难以维持生活。

没有什么能比把你的权益换成法币购买生活用品更糟了。

实际的金钱是工作的主要动力，但DAO提供了其他在传统组织中通常很难找到的动力。很多在达沃工作的人都强调他们的贡献得到了认可，喜欢以独立个体的身份发现工作意义，参与决策，见证和经历达沃发生的快速个人成长和发展。

[xy001]达沃的大多数自我管理团队都制定了参与式预算方法。

这意味着团队成员将共同制定报酬结构。

通过公开讨论报酬和报酬，就适合所做工作类型的各种报酬水平达成共识。为了使报酬标准化，DAO希望努力使各个项目和团队的报酬透明化，将组织转移到基于内部发展的激励，而不是基于外部金钱的激励。

下一个大解锁

加密货币原住民熟悉Moloch合作失败之神，它是社区合作方式失败的具体体现。当操作系统的某个领域出现故障或支离破碎时，人们会受到影响，工作会受到影响，组织在履行其使命的过程中将陷入困境。

设计不良的操作系统会导致区域孤立和碎片，无法与其他区域很好地连接。具有去中心化结构、主张分配权威和权力的组织仍然有可能限制信息(的公开)并召开会议大多数决策都是暗中做出的结果。

在本例中，结构和权威被视为理论理想，组织本身按照其他价值和原则运作。

运行良好的操作系统是在所有领域都能很好地集成并相互连接构成了一个复杂的、不断发展的系统。当分散型权力和去中心化结构一致时，人们有能力以创新的方式基于感知和反应策略对可用资源和信息采取行动。

团队自然以想法为中心形成，有效协调能以有效的方法完成工作。

这种文化吸引了人才，有机地吸纳了新成员。

人们重新发现了自己的尊严，觉得自己的工作得到了认可，有意义有目的。

随着人们的成长和发展，组织变得更有效了这个价值带来了收入和利益。

利益助长目标，组织繁荣。

DAO可以在Web3世界中开始新的工作方式，前提是它必须摆脱传统的企业操作系统。通过构建促进开放、可组合、可协作的工作区的操作系统，DAO可以引领一个围绕高效、创造性、幸福的人类组织的繁荣新时代。

DAO是未来社区的样子。

这些将成为创造变革、解决我们面临的最大挑战的游乐场。

未来的工作方式看起来很光明。更新一起工作的方法，创造更美好的世界吧。我们知道那个能实现。

n